

GOLDENE REGELN

Jobinterviews
Karrierekontakte
Verhandlungsführung
Karriereplanung

- 1 Beziehen Sie sämtliche Fragen und Redeanlässe auf Ihr berufliches Ich.
- 2 Behaupten Sie Ihren Job-Anspruch eindeutig, klar und mit Nachdruck.
- 3 Nutzen Sie jede Frage, jede Aufforderung als Anstoß, um gut über sich zu sprechen.
- 4 Stehen Sie immer zu sich selbst, zu Ihrer Vergangenheit, zu Ihrem Können.
- 5 Schwärzen Sie Ihre Vorgesetzten, Ihre Leute, Ihre Organisation nicht an.
- 6 Jobeignung ist faktisch. Darum werden Sie immer konkret.
- 7 Kommen Sie zur Sache: Namen, Orte, Handlungen, Leistungen, Erfolge.
- 8 Vertrauen Sie auf das Gewicht der Fakten und überlassen Sie der Gegenseite, daraus ihre Schlüsse zu ziehen.
- 9 Berechnen Sie die Interessen und Sorgen des Jobanbieters mit ein.
- 10 Studieren Sie die Standardfragen und halten Sie für jede eine schlüssige Antwort bereit.
- 11 Dosieren Sie Ich-Aussagen und Selbstbewertungen.
- 12 Werben Sie um Vertrauen. Seien Sie selbst nicht vertrauensselig.
- 13 Halten Sie Ihre Zahlen parat.
- 14 Spannen Sie Agenten für Ihre Karriereziele ein.
- 15 Empfehlen Sie andere und lassen Sie sich empfehlen.
- 16 Suchen Sie Förderer und verhalten Sie sich förderungswürdig.
- 17 Lernen Sie, arbeiten Sie nur dort, wo man Sie anerkennt, ermutigt, fördert, häufig lobt und wo man Sie frei atmen lässt.
- 18 Handeln Sie als Leistungsanbieter und machen Sie deutlich, dass Sie von Ihrer Tüchtigkeit und Leistungsfähigkeit überzeugt sind.
- 19 Agieren Sie souverän oder zumindest pfiffig, unverdrossen und stets beharrlich.
- 20 Setzen Sie sich über diese und andere Empfehlungen hinweg, wenn Sie absehen, dass ein Regelverstoß Sie weiterbringt.