

Winklers Kurzkritik

Musterschreiben aus der Homepage einer Gesellschaft für Personalberatung

Violett:	Zeichensetzung, Rechtschreibung
Graut:	Syntaxfehler
Grün:	verwertbare Fakten zu Position, Jobs, praktische Erfahrung
Gelb:	verwertbare Fakten zu Wissen und Können
Rot:	verwertbare Fakten zu Referenzperson – Bewerbungsgrund – Konditionen

1 Initiativbewerbung für den Bereich Logistik und andere Branchen

Sehr geehrter Herr Mustermann,

- vielen Dank für die Zeit die Sie sich am Telefon genommen haben. Nach unserem freundlich-informativen Gespräch erhalten Sie hier meine Bewerbungsunterlagen.
- Aus ungekündigter Position suche ich eine neue Herausforderung im Bereich Logistik, mit den Aufgabenschwerpunkten Training und Weiterbildung, Projektmanagement und /oder Verkauf. Aufgrund meiner umfassenden Fachkenntnisse in der Transportbranche, kann ich mir durchaus auch eine Führungsposition in anderen Bereichen vorstellen. Für die Fachbereiche Training und Weiterbildung sowie Verkauf, ist für mich auch ein Quereinstieg in andere Unternehmensbereiche wie z.B. Utilities, Automotive, Telekommunikation, Weiterbildungsinstitute oder Neue Medien vorstellbar.
- Im folgenden erhalten Sie eine kurze Darstellung meiner Person:
 - Managementtrainerin und Beraterin, 34 Jahre alt
 - 10 Jahre fundierte Logistikerfahrung in der KEP Branche
 - qualifizierte Projekterfahrung mit umfassender Führungsverantwortung
 - hochmotiviert, leistungsstark und zielorientiert
 - analytische und konzeptionelle Vorgehensweise
- Mein beruflicher Werdegang ist auf den folgenden Seiten meiner Bewerbungsunterlagen dokumentiert. Für Fragen die sich daraus ergeben, stehe ich Ihnen - gerne auch vorab telefonisch - jederzeit zur Verfügung. Meine Gehaltsvorstellung liegt im Bereich 65.000,- Euro p.A. Meine Kündigungsfrist beträgt vier Wochen zum jeweiligen Monatsende.
- Für Ihre Interesse bedanke ich mich im voraus und freue mich auf ein persönliches Gespräch.

Die wichtigsten Bewerber-Fehler

- 1 Uneindeutige Zielangabe
- 2 Deklarative Aussage, Selbstbezüglichkeit
- 3 Verwässerung des Jobclaims
- 3 Aktuelle Position, Arbeitgeber ungenannt
- 3 Selbstbewertung
- 3 Aufgaben, Zuständigkeiten, Leistungen, Erfolge unerwähnt
- 3 Führungsbefähigung nicht nachgewiesen
- 4 Umständlichkeit
- 5 mit putzigen Adjektiven gespickte Ich-Aussagen
- 6 Außenverweis – jede wirksame Bewerberpräsentation ist in sich abgeschlossen!
- 6 Schwächung der Argumentation
- 6 Fehlende Referenz
- 6 Fehlender Bewerbungsgrund
- 7 Fehlende Handlungsaufforderung

Vertrauen Sie keinem Bewerbungsberater, der noch mieser textet als Sie selbst!
2010 Gerhard Winkler, jova-nova.com